

DELIBERA N. 15 DEL 17.12.2020

OGGETTO: DETERMINAZIONI IN ORDINE ALL'EFFICACIA DEL PIANO DELLE PERFORMANCE (PP) 2018-2020.

Il Commissario Straordinario

Vista la L.R. n. 6 del 30 aprile 2009 e s.m.i., che all'art. 25, ha definito finalità, compiti, organi, organizzazione e risorse finanziarie dell'Agenzia Sanitaria Regionale Abruzzo;

Visto Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 70 del 30.09.2020, con cui il sottoscritto Dott. Pierluigi Cosenza è stato nominato Commissario Straordinario dell'Agenzia Sanitaria Regionale;

Vista la L.R. n. 50 del 18.12.2013, così come modificata dalla L.R. n. 9 del 12.02.2014, ha previsto, riformando la precedente normativa che *"L'Agenzia si avvale di personale comandato sia dalla Regione che dalle Unità Sanitarie Locali ovvero con contratto a tempo determinato, previo apposito avviso da pubblicare sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo, ovvero con contratto a tempo indeterminato, previo apposito concorso da pubblicare sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo"*;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i.

Vista la L.R. 8 Aprile 2011, n. 6 e successive modificazioni, con la quale la Regione Abruzzo ha adeguato il proprio ordinamento ai principi contenuti nel citato D. Lgs. 150/2009 disciplinando la misurazione e valutazione delle strutture amministrative regionali ed in particolare:

- l'art. 2 che definisce il ciclo di gestione delle prestazioni;
- l'art. 5 che prevede l'adozione di un sistema di misurazione e valutazione dei risultati;

Vista la D.G.R. n. 816 del 3.12.2012 e s.m.i. che ha approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione dei Risultati, applicabile, in quanto compatibile all'ASR, ai fini della valutazione annuale delle prestazioni;

Richiamata la Legge 4 Marzo 2009, n. 15 recante delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Considerato che il D.lgs 74/ 2017 ha novellato il D.Lgs n. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento – per quanto attiene la misurazione, la valutazione e trasparenza della performance, agli articoli 3,4, 5 comma 2, 7, 9 e 15 comma 1;

Vista la delibera n. 113 del 22 febbraio 2018 con la quale la Regione Abruzzo ha adeguato il proprio ordinamento ai principi contenuti negli articoli 3,4, 5 comma 2, 7, 9 e 15 comma 1 del D.Lgs. 74/2017;

Premesso

- che l'art.10 del D.Lgs. n.150/2009 così come modificato dal D.lgs 74/2017 prevede che le amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, redigono e pubblicano ogni anno il Piano della Performance, un documento programmatico triennale, che rappresenta la prima fase del ciclo di gestione della performance che definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- che la Delibera n. 112/2010, integrata con delibera n. 1/2012, con la quale l'ANAC ha fornito indicazioni sul miglioramento dei sistemi di misurazione e valutazione della performance e sulla struttura e modalità di redazione del Piano;
- che la legge 6 novembre 2012 n.190, ha introdotto strumenti per la prevenzione e la repressione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni;
- con delibera n. 6/2013 l'ANAC ha ribadito il collegamento tra il Piano della Performance e il ciclo di programmazione economico-finanziaria e di bilancio, nonché il coordinamento ed integrazione fra gli ambiti relativi alla performance, alla qualità, alla trasparenza, all'integrità e anticorruzione;
- con la successiva deliberazione n. 72/2013 l'ANAC ha ribadito il coordinamento del PTPC con gli altri strumenti di programmazione presenti nell'amministrazione e con il Piano della Performance;

Rilevato che, secondo quanto previsto dall'art. 10 c. 1 del D. Lgs. 150/2009 così come modificato dal D.lgs 74/2017, il Piano è redatto allo scopo di assicurare "la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance" e pertanto l'elaborazione dello stesso deve essere orientato su precise finalità, contenuti, e principi generali che di seguito vengono illustrati:

- a) Finalità: il Piano delle Performance è lo strumento di avvio al ciclo di gestione della performance, è un documento programmatico triennale, in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori e target su cui poi si baserà la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance esso pertanto assicura tre finalità: 1) la qualità della rappresentazione della performance dal momento che in esso è esplicitato il processo e la modalità con cui si è arrivati a formulare gli obiettivi, nonché la articolazione complessiva degli stessi; 2) la comprensibilità della rappresentazione della performance in esso infatti viene esplicitato il legame che sussiste tra la missione istituzionale dell'ASR le strategie, gli obiettivi, e gli indicatori rendendo esplicita e comprensibile la performance attesa, ossia il contributo che l'ASR intende apportare attraverso la propria azione; 3) attendibilità della rappresentazione della performance: quindi la sua verificabilità ex post attraverso un processo di pianificazione metodologicamente corretto;
- b) Contenuti: all'interno del Piano della Performance vanno riportati gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi; gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance e gli obiettivi assegnati al personale e i relativi indicatori;
- c) Principi generali: trasparenza, immediata intellegibilità, veridicità e verificabilità, partecipazione, coerenza interna ed esterna, orizzonte pluriennale;

Rilevato inoltre che, nella definizione del Piano occorre tenere conto di due elementi: 1. Collegamento ed integrazione con il processo ed i documenti di programmazione economico-finanziaria e di bilancio; 2. la gradualità nell'adeguamento ai principi ed il miglioramento continuo;

Dato atto che:

- il coordinamento e l'integrazione fra gli ambiti relativi alla performance, alla trasparenza, all'integrità e anticorruzione sono stati attuati attraverso la previsione di specifici obiettivi finalizzati a incentivare la realizzazione delle misure previsti nei rispettivi Piani;
- gli obiettivi, gli indicatori, e i target contenuti nel piano della performance sono coerenti con il processo ed i contenuti della programmazione economico-finanziaria e di bilancio;

Richiamati

- la L.190/2012 e s.m.i. da cui si evince la necessità della stretta correlazione tra gli obiettivi strategici declinati nel Piano delle Performance e le azioni contenute nel Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza da adottarsi annualmente;
- il D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i ed in particolare l'art. 10 ai sensi del quale:
 - a) le pubbliche amministrazioni hanno l'obbligo di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance (comma 4);
 - b) ciascuna amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella Sezione "Amministrazione Trasparente" il Piano e la Relazione annuale sulla Performance (comma 8 D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.);

Richiamata la Delibera ASR n. 01 del 23.01.2020 cui è stato adottato l'aggiornamento del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione per gli anni 2020-2022 dell'ASR,

Vista la Relazione annuale della Performance Prot. n. 801 del 31.08.2020 validata dall'OIV con Verbale Prot. n. 833 del 04.09.2020 che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

Valutato che sia per le attività svolte dall'ASR che per le risorse umane impiegate, si fa riferimento ai contenuti di cui al Piano delle Performance 2018-2020 non essendo intervenuti nel corso dell'anno 2020 significativi mutamenti sia delle attività svolte dall'ASR sia in materia di personale;

Ritenuto di confermare, con l'adozione del presente provvedimento, gli obiettivi specifici in materia di anticorruzione e trasparenza, riverberando gli stessi, negli obiettivi del personale dell'ASR, in conformità a quanto previsto nell'allegato A) Sezione Trasparenza- del Piano Anticorruzione e Trasparenza approvato con Delibera ASR n. 01 del 23.01.2020, così come validato dall'OIV nell'anno 2020;

Richiamata la Delibera ASR n. 64 del 24.08.2018 con cui è stato adottato il Piano Triennale delle Performance anni 2018-2020;

Richiamata la Delibera ASR n. 44 del 30.08.2019 con cui veniva confermata l'efficacia del Piano delle Performance anni 2018-2020;

Ritenuto pertanto di confermare l'efficacia il Piano delle Performance anni 2018-2020 dell'ASR per l'anno 2020 non essendo intervenuti mutamenti nelle attività e nell'organico;

DELIBERA

*per le motivazioni e precisazioni espresse in narrativa
che qui si intendono integralmente trascritte ed approvate*

1. **di confermare** l'efficacia del Piano delle Performance anni 2018-2020 di cui alla Delibera ASR n. 44 del 30.08.2019 anche al fine di poter garantire gli adempimenti correlati agli

obblighi in materia di anticorruzione e trasparenza;

2. **di assicurare** per l'annualità in corso, in coerenza con gli indirizzi già approvati, la programmazione 2018-2020, non essendo intervenuti significativi mutamenti nelle attività e nell'organico del personale dell'ASR;
3. **di trasmettere** il presente provvedimento alle OO.SS. maggiormente rappresentative e all'OIV;
4. **di pubblicare** il presente provvedimento sul sito web dell'ASR-Abruzzo www.asrabruzzo.it sezione Albo Pretorio e sulla Sezione *Amministrazione Trasparente*, ai sensi del D.lgs 33/2013 e s.m.i.; e di inviare copia del presente provvedimento al Revisore Legale;
5. **di attribuire** al presente provvedimento immediata esecutività.



Il Commissario Straordinario

Dott. Pierluigi Cosenza

EA/ME